

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 22 di

## infQ azienda – Novembre 2023

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Lavoro sportivo dilettantistico: il modello “Unilav-Sport”</b></p> <p>DPCM 27 ottobre 2023 (Pubblicità legale Ministero Lavoro 21 novembre 2023)</p>	<p>Definite le <b>modalità di comunicazione</b> dei dati necessari all’individuazione del <b>rapporto di lavoro sportivo</b> di tipo <b>dilettantistico</b>. In particolare, tale obbligo di comunicazione può essere assolto, in via alternativa, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche c.d. <b>“Rasd”</b>;</li> <li>• il <b>portale</b> dei servizi digitali del <b>Ministero del Lavoro</b>.</li> </ul> <p>A tal fine viene introdotto il <b>modello “Unilav-Sport”</b>. Le <b>comunicazioni</b> rese dai datori di lavoro sportivo con il “Rasd”, <b>dal 1° luglio 2023</b> e fino al <b>22 novembre 2023</b> (entrata in vigore del decreto), restano valide per l’assolvimento dell’obbligo di comunicazione. In prima applicazione, il termine del 30° giorno del mese successivo all’inizio del rapporto di lavoro decorre dal 22 novembre 2023. Per tali rapporti il termine ultimo per effettuare la comunicazione è fissato al <b>30 dicembre 2023</b>.</p>
<p><b>Settori e professioni con disparità uomo-donna superiore al 25%</b></p> <p>Decreto interministeriale n. 365 del 20 novembre 2023</p>	<p>Il Ministero del Lavoro, di concerto con il MEF, ha individuato per il <b>2024</b>, i <b>settori</b> e le <b>professioni</b> caratterizzati da un <b>tasso di disparità uomo-donna</b> che superi di almeno il <b>25%</b> la disparità media uomo-donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall’ISTAT in relazione alla media annua del 2022. I settori e le professioni individuati sono elencati nelle tabelle allegate all’opposito decreto interministeriale.</p>
<p><b>Co.co.co sportivi e amministrativo-gestionali: proroga al 30 novembre 2023 dei versamenti contributivi</b></p> <p>Messaggio INPS n. 4012 del 14 novembre 2023</p>	<p>L’INPS ha reso nota la proroga al <b>30 novembre 2023</b> del <b>termine di versamento</b> dei <b>contributi</b> relativi ai <b>compensi</b> effettivamente erogati nel periodo di <b>competenza di “ottobre 2023”</b> ai <b>lavoratori sportivi</b> titolari di contratti di <b>collaborazione coordinata e continuativa</b>, ai lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con attività di carattere amministrativo-gestionale e ai lavoratori dipendenti delle Amministrazioni pubbliche autorizzati a svolgere attività retribuita, per i quali è previsto l’obbligo di versamento presso la Gestione separata.</p>
<p><b>Minimali e massimali INAIL dal 1° luglio 2023</b></p> <p>Circolare INAIL 8 novembre 2023, n. 47</p>	<p>Gli importi dei <b>minimali e massimali di rendita</b> da utilizzare a partire <b>dal 1° luglio 2023</b> sono stati determinati sulla base del DM n. 89 del 21 giugno 2023, che stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure, rispettivamente, di euro 19.221,30 ed euro 35.696,70.</p>
<p><b>Conguaglio previdenziale fringe benefits 2023: istruzioni operative</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3884 del 6 novembre 2023</p>	<p>Sono state fornite istruzioni per le operazioni di <b>conguaglio previdenziale</b> da parte dei datori che hanno riconosciuto <b>fringe benefits</b> (beni e servizi e, nei casi ammessi, somme a rimborso di spese sostenute per le utenze domestiche) nonché <b>buoni carburante</b> ai lavoratori dipendenti nel corso del <b>2023</b>, in ragione dell’innalzamento del limite di esenzione a 3.000 euro per i lavoratori con figli fiscalmente a carico. Inoltre, vengono fornite precisazioni sull’imponibilità ai fini contributivi dei buoni carburante.</p>

## COMMENTI

### MATERNITÀ: NOVITÀ IN ARRIVO CON LA LEGGE DI BILANCIO 2024

Di seguito si anticipano le disposizioni a sostegno della maternità contenute nel disegno di legge “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”, attualmente all’esame del Senato (A.S. n. 926).

Si ricorda che la Legge di Bilancio 2024, salvo quanto diversamente previsto, entrerà in vigore, dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, il 1° gennaio 2024.

#### Congedo parentale

Il Disegno di Legge di Bilancio 2024 dispone, per i genitori che fruiscono alternativamente del congedo parentale, in aggiunta all’attuale previsione di un’indennità pari all’80% della retribuzione per un mese:

- il riconoscimento di **un’indennità pari al 60%** (in luogo dell’attuale 30%);
- per **un mese**;
- **entro il sesto anno di vita** del bambino.

Non varia, pertanto, la durata massima del congedo parentale.

**Per il solo anno 2024** la misura dell’indennità riconosciuta per il mese ulteriore al primo è pari all’80% della retribuzione, invece che al 60%.

La disposizione in esame si applica ai lavoratori che terminano, dopo il 31 dicembre 2023, il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità.

#### Decontribuzione delle lavoratrici con figli

Il Disegno di Legge di Bilancio 2024 introduce un **esonero previdenziale per le lavoratrici con figli**.

Per i **periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti:

- nel **limite massimo annuo di 3.000 euro**, riparametrato su base mensile;
- a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

In via sperimentale, per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024**, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

### GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2023

**SABATO 16 → LUNEDÌ 18**

#### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per versamento contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile -giugno 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**TFR – Imposta sostitutiva sulla rivalutazione**

Versamento dell’acconto sulle rivalutazioni del TFR maturate nell’anno 2023.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2023**).

**DOMENICA 31 → LUNEDÌ 2 GENNAIO**

**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2023**.

*Presentazione all’INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2023**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2023**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2023</b>
--

**Venerdì 8:** Festività dell'Immacolata Concezione

**Lunedì 25:** Santo Natale

**Martedì 26:** Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.