

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 20 di

## infQ azienda – Ottobre 2023

LE ULTIME NOVITÀ	
<p><b>Ambiente di lavoro stressogeno: responsabilità del datore di lavoro</b></p> <p>Corte di Cassazione Ordinanza n. 28959 del 18 ottobre 2023</p>	<p>In tema di <b>responsabilità</b> del <b>datore</b> di lavoro per <b>danni</b> alla <b>salute</b> del dipendente, anche quando non è configurabile una condotta di mobbing, perché non sussiste un intento persecutorio, può comunque essere ravvisabile la violazione dell'articolo 2087 c.c. Ciò avviene qualora il datore consenta, anche colposamente, il <b>mantenersi</b> di un <b>ambiente stressogeno</b>, fonte di danno alla salute dei lavoratori, ovvero ponga in essere comportamenti anche in sé non illegittimi, ma tali da poter indurre disagi o stress, che si manifestano isolatamente o invece si connettono ad altri comportamenti inadempienti, contribuendo ad inasprirne gli effetti e la gravità del pregiudizio per la personalità e la salute.</p>
<p><b>Apprendistato di primo livello dal 1° gennaio 2023: regime contributivo nelle aziende fino a 9 dipendenti</b></p> <p>Messaggio INPS n. 3618 del 17 ottobre 2023</p>	<p>L'INPS riepiloga il <b>regime contributivo</b> applicabile <b>dal 1° gennaio 2023</b> in caso di assunzione di un lavoratore con contratto di <b>apprendistato</b> per la <b>qualifica e il diploma professionale</b>, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (<b>apprendistato duale</b>), alla luce della <b>mancata proroga</b> del <b>regime contributivo agevolato</b> per le <b>aziende fino a 9 dipendenti</b>, che negli ultimi 3 anni avevano potuto assumere tali lavoratori beneficiando di uno sgravio totale dei contributi nei primi 3 anni di apprendistato.</p>
<p><b>DDL Bilancio 2024 e documento programmatico approvati dal Cdm</b></p> <p>Comunicato stampa Cdm n. 54 del 16 ottobre 2023</p>	<p>Approvato il <b>disegno di legge</b> recante il <b>bilancio</b> di previsione dello Stato per l'anno finanziario <b>2024</b>. Tra le misure contenute nel disegno di legge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la <b>riduzione</b> della <b>pressione fiscale</b> a sostegno dei redditi medio-bassi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati;</li> <li>• risorse per le <b>famiglie numerose</b> e per la <b>natalità</b>;</li> <li>• la <b>detassazione</b> dei <b>premi di produttività</b> al <b>5%</b> e dei <b>fringe benefits</b> fino a 2.000 euro per i lavoratori con figli a carico e fino a 1.000 euro per tutti gli altri;</li> <li>• la <b>revisione</b> dell'<b>APE</b>.</li> </ul>
<p><b>Riforma fiscale: novità in arrivo</b></p> <p>Comunicato stampa Cdm n. 54 del 16 ottobre 2023</p>	<p>Il Consiglio dei Ministri ha approvato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un <b>decreto legge</b> che introduce misure urgenti in <b>materia economica e fiscale</b>, in favore degli enti territoriali;</li> <li>• un <b>decreto legislativo</b> di attuazione del primo modulo di <b>riforma</b> delle <b>imposte sul reddito</b> delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi;</li> <li>• un <b>decreto legislativo</b> in materia di <b>fiscaltà internazionale</b>.</li> </ul> <p>Si segnala, per l'<b>anno 2024</b>, la riduzione a <b>tre</b> degli <b>scaglioni di reddito</b> e delle <b>aliquote</b> progressive di tassazione del reddito delle persone fisiche. Per il periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2023, vengono introdotti <b>incentivi</b> per le nuove <b>assunzioni</b>.</p>

## COMMENTI

### IL MINISTERO “SPIEGA” IL CONTRATTO A TERMINE DOPO IL DECRETO LAVORO

Il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 9/2023, fornisce le prime indicazioni in merito alle novità contenute nell'art. 24 del DL n. 48/2023, come modificato dalla Legge di conversione n. 85/2023, relative alla disciplina dei contratti a termine. Come precisa il Ministero, è bene ricordare che le nuove disposizioni di cui all'art. 24 modificano la disciplina già prima contenuta negli artt. da 19 a 29 del D.Lgs n. 81/2015, ai quali va fatto comunque riferimento.

Tra le principali novità si segnala la nuova formulazione dell'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015 e, quindi, la possibilità di ricorrere all'utilizzo delle “**causali**”

- nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi richiamati dall'art. 51 del menzionato decreto, vale a dire da quelli nazionali, territoriali o aziendali stipulati da organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative o dalle relative RSA o RSU (lett.a); ovvero
- in assenza di tali previsioni (lett. a), alle condizioni individuate dai contratti collettivi applicati in azienda e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti (lett. b); nonché, in ogni caso,
- per la sostituzione di altri lavoratori (lett. b-bis).

Con particolare riferimento a **proroghe e rinnovi**, il Ministero del Lavoro precisa che, nei primi 12 mesi di contratto, gli stessi possono essere concordati liberamente, ossia senza alcun obbligo di indicare la relativa causale.

Ed ecco un'altra novità: si riparte da capo. In sostanza, in base all'art. 24, comma 1-ter, del DL n. 48/2023, ai fini del computo del termine di 12 mesi previsto dall'art. 19, comma 1, e dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs n. 81/2015, come modificati dai commi 1 e 1-bis, si tiene conto dei soli contratti stipulati a decorrere dalla data di entrata in vigore del DL ossia, solo di quelli stipulati dal 5 maggio 2023.

Da ultimo, l'art. 24, comma 1-quater del DL n. 48/2023, interviene con riferimento alla **somministrazione**. Ivi si prevede che all'art. 31, comma 1, del D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al primo periodo, dopo le parole: “*il numero dei lavoratori somministrati con contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato*”, sono inserite le seguenti: “*esclusi i lavoratori somministrati assunti con contratto di lavoro in apprendistato*”;

b) dopo il secondo periodo è inserito il seguente: “*È in ogni caso esente da limiti quantitativi la somministrazione a tempo indeterminato di lavoratori di cui all'articolo 8, co. 2, della legge 23 luglio 1991, n. 223, di soggetti disoccupati che godono da almeno 6 mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali e di lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati ai sensi dei numeri 4) e 99) dell'art. 2 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, come individuati con decreto del Ministro del lavoro*”.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2023

### VENERDÌ 10

#### **Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

### GIOVEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Quarta rata premi INAIL**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2023**).

### LUNEDÌ 20

#### **Adempimenti e versamenti sospesi per eventi alluvionali**

Termine entro il quale effettuare gli adempimenti e i versamenti fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in unica soluzione e senza applicazione di sanzioni e interessi, relativi al periodo di sospensione 1° maggio 2023 - 31 agosto 2023, da parte dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori di Emilia Romagna, Marche e Toscana, colpiti dall'alluvione.

**GIOVEDÌ 30**

**Trattenuta II o unica rata IRPEF**

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2023**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2023**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2023**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2023**

**Mercoledì 1:** Festività di Ognissanti

**Sabato 4:** Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.