

inf^Q
azienda – 23 Dicembre 2022

“Info azienda” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.

*In allegato si riporta “info azienda” n. 24 del mese di **dicembre 2022**.*

LE ULTIME NOVITÀ

| | |
|---|--|
| <p>TUR al 2,50%: le indicazioni di INPS e INAIL</p> <p>Circolare INPS n. 133 del 16 dicembre 2022 Circolare INAIL n. 47 del 19 dicembre 2022</p> | <p>A seguito dell'aumento del Tasso Ufficiale di Riferimento (TUR), deliberato dalla Banca Centrale Europea con decorrenza 21 dicembre 2022, l'INPS e l'INAIL sono intervenuti per comunicare, rispettivamente, le variazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • del tasso di differimento e di dilazione per la regolarizzazione di debiti contributivi ed accessori di legge, nonché della misura delle sanzioni civili per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali; • del tasso di interesse per rateazioni e dilazioni di pagamento per premi ed accessori, nonché della misura delle sanzioni civili. |
| <p>Lavoratori sportivi subordinati: determinazione del premio INAIL</p> <p>Decreto Ministero del Lavoro e MEF del 21 novembre 2022</p> | <p>In data 16 dicembre 2022, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato sul proprio sito istituzionale nella sezione "Pubblicità legale" il Decreto interministeriale relativo alle retribuzioni e ai riferimenti tariffari per la determinazione del premio assicurativo INAIL dei lavoratori sportivi subordinati.</p> |
| <p>Interessi legali al 5% dal 1° gennaio 2023</p> <p>Decreto MEF 13 dicembre 2022 (G.U. n. 292 del 15 dicembre 2022)</p> | <p>Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha stabilito che, dal 1° gennaio 2023, la nuova misura del saggio degli interessi legali è fissata al 5% in ragione d'anno. La suddetta variazione influisce sulla determinazione degli interessi dovuti dal contribuente al fine di regolarizzare, mediante l'istituto del ravvedimento operoso, le omissioni/irregolarità commesse in sede di versamento dei tributi.</p> |
| <p>Contratti collettivi terziario: intese per erogazioni economiche in attesa dei rinnovi contrattuali</p> <p>Protocolli straordinari 12 dicembre 2022</p> | <p>Nell'ambito delle trattative per i rinnovi dei vari CCNL del settore del terziario della distribuzione e dei servizi (CCNL terziario – Confcommercio, CCNL terziario – Confesercenti, CCNL terziario – cooperative di consumo, CCNL terziario – Federdistribuzione), le Parti sociali hanno convenuto sulla necessità di definire una risposta economica alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori per contribuire alla tenuta del loro potere d'acquisto. Pertanto, le Associazioni datoriali e le OO.SS. hanno concordato l'erogazione di un importo una tantum in due rate a gennaio 2023 e marzo 2023, nonché di un acconto sui futuri aumenti contrattuali a partire da aprile 2023. Le trattative proseguiranno secondo incontri già fissati al fine di giungere a possibili soluzioni nell'arco del prossimo anno.</p> |
| <p>Lavoro agile: disponibili i template per le comunicazioni massive</p> <p>Nota Ministero del Lavoro del 9 dicembre 2022</p> | <p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che sono disponibili i template in formato Excel da utilizzare per le comunicazioni di lavoro agile in modalità massiva in alternativa alla modalità REST. I modelli possono essere inviati dal 15 dicembre 2022 tramite tale modalità, alternativa, di trasmissione massiva delle comunicazioni, accessibile dall'applicativo web</p> |

COMMENTI

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO E CONGEDI: SISTEMA SANZIONATORIO

Con Nota, condivisa nei suoi contenuti con l'Ufficio legislativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce **specifiche indicazioni** al **personale ispettivo** in ordine alla corretta applicazione ed ai profili di carattere sanzionatorio della disciplina del **Decreto Equilibrio** che ha recepito la Direttiva europea che mira a realizzare un maggiore equilibrio tra l'attività professionale e la vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza. Di seguito, si riepilogano le conseguenze in ordine alle varie specifiche violazioni.

| FATTISPECIE | SANZIONE |
|--|---|
| CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO RIPOSI GIORNALIERI DELLA MADRE RIPOSI GIORNALIERI DEL PADRE RIPOSI PER PARTI PLURIMI RIPOSI E PERMESSI PER I FIGLI CON HANDICAP GRAVE ADOZIONI E AFFIDAMENTI CONGEDI PARENTALI | - Il rifiuto, l'opposizione o l'ostacolo all'esercizio dei diritti relativi sono puniti con la sanzione amministrativa da 516 a 2.582 euro; - no a certificazioni*. |
| CONGEDO DI PATERNITÀ ALTERNATIVO | - Il rifiuto, l'opposizione o l'ostacolo all'esercizio dei diritti relativi sono puniti con la sanzione penale dell'arresto fino a sei mesi; - no a certificazioni*. |
| DIVIETO DI LICENZIAMENTO DIRITTO AL RIENTRO E ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO | - L'inosservanza delle disposizioni è punita con la sanzione amministrativa da 1.032 a 2.582 euro; - no a certificazioni*. |
| PERMESSI PER ASSISTERE PERSONA CON DISABILITÀ CONGEDI PER EVENTI E CAUSE PARTICOLARI LAVORO AGILE PART-TIME | - No a certificazioni*. |
| <p>* Ove rilevati nei due anni antecedenti alla richiesta della certificazione della parità di genere, o di analoghe certificazioni previste dalle Regioni e dalle Province autonome nei rispettivi ordinamenti, impediscono al datore di lavoro il conseguimento delle stesse certificazioni. Si ricorda che per le aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere è previsto, a decorrere dal 2022, l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro pari all'1%, nel limite massimo di 50.000 euro annui per ciascuna azienda.</p> | |

L'INL fornisce altresì **indicazioni** in tema di **congedo di paternità**. L'**obbligatorietà** dello stesso è da intendersi nel senso che **il datore di lavoro è tenuto al riconoscimento del congedo richiesto** dal lavoratore, nei modi stabiliti dal legislatore (comunicazione in forma scritta al datore, con preavviso non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto e fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva). L'INL chiarisce che non può ritenersi di ostacolo la richiesta datoriale di fruire del congedo in **tempi compatibili con il preavviso** previsto, a meno che un eventuale parto anticipato rispetto alla data presunta non consenta al lavoratore di rispettare il preavviso e ferme restando le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva. In relazione ai **congedi fruiti a cavallo** dell'entrata in vigore della nuova disciplina si precisa che le tutele del divieto di licenziamento e di indennità di mancato preavviso in caso di dimissioni trovano applicazione anche se la **nascita** è avvenuta **prima del 13 agosto 2022**, a condizione che il congedo di paternità sia stato **fruito anche solo parzialmente dopo tale data**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2023

31 DICEMBRE (SABATO) → LUNEDÌ 2

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2022**.

MARTEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio - settembre 2022** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2022**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

DOMENICA 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS Gestione ex-INPGI mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

VENERDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2022**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

MARTEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **dicembre 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2022**.

| |
|---|
| FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2023 |
|---|

Domenica 1: Primo giorno dell'anno

Venerdì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.