

inf^Q
azienda - Febbraio 2022

“Info azienda” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.

*In allegato si riporta “info azienda” n. 3 del mese di **febbraio 2022**.*

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Colf e badanti (lavoro domestico): contribuzione e minimi per il 2022</p> <p>Circolare INPS n. 17 del 1° febbraio 2022 Comunicato 2 febbraio 2022</p>	<p>L'INPS ha comunicato l'importo dei contributi dovuti per l'anno 2022 per i lavoratori domestici: rispetto all'anno scorso, sono state modificate sia le fasce di retribuzione che l'importo dei contributi orari. In data 2 febbraio 2022, la Commissione Nazionale per la variazione dei minimi retributivi (art. 38 del CCNL 8 settembre 2020), Fidaldo unitamente alle associazioni che la compongono, Domina, Federcolf, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs hanno determinato i minimi retributivi valevoli, dal 1° gennaio 2022, per i prestatori di lavoro domestico.</p>
<p>La riforma degli ammortizzatori sociali: indicazioni</p> <p>Circolare INPS n. 18 del 1° febbraio 2022</p>	<p>Fornite le prime indicazioni rispetto alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2022 sull'impianto normativo in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro. L'Istituto illustra, inoltre, i contenuti delle disposizioni in materia di trattamenti di integrazione introdotti dal Decreto Sostegni ter in favore dei datori di lavoro operanti in determinati e specifici settori di attività.</p>
<p>Assegno unico e universale: precisazioni sul richiedente</p> <p>Comunicato stampa INPS del 31 gennaio 2022</p>	<p>Viene precisato che il titolare del conto corrente identificato dal codice IBAN specificato nella domanda deve essere il richiedente dell'assegno unico, in quanto l'INPS non potrà accreditare l'assegno sul conto corrente di una persona diversa da chi presenta la domanda. L'accredito dell'assegno unico può essere chiesto su un conto corrente cointestato al beneficiario che ha presentato la domanda, ma non è sufficiente essere delegati alla riscossione. Ulteriore precisazione riguarda il codice fiscale del richiedente, che deve corrispondere esattamente a quello che risulta all'Istituto di Credito come codice fiscale del titolare del conto corrente su cui si chiede l'accredito</p>
<p>INPS: comunicati i minimali per l'anno 2022</p> <p>Circolare INPS n. 15 del 28 gennaio 2022</p>	<p>L'INPS ha reso noto il limite di retribuzione giornaliera per l'anno 2022, aggiornando inoltre gli altri valori necessari per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza ed assistenza sociale. In particolare, il minimale di retribuzione giornaliera, per la generalità dei lavoratori, relativo all'anno 2022 risulta essere pari a 49,91 euro; conseguentemente il minimale di retribuzione oraria applicabile ai fini contributivi per i rapporti di lavoro a tempo parziale è pari a 7,49 euro.</p>
<p>Retribuzioni convenzionali lavoratori all'estero: regolarizzazioni</p> <p>Circolare INPS n. 12 del 26 gennaio 2022</p>	<p>Facendo seguito al DM 23 dicembre 2021 contenente le retribuzioni convenzionali valide per i lavoratori italiani operanti all'estero, in Paesi non legati all'Italia da convenzioni in materia di sicurezza sociale, l'INPS fornisce le istruzioni operative per le regolarizzazioni contributive del mese di gennaio 2022.</p>

APPLICATIVO “MONITORAGGIO CONGRUITÀ OCCUPAZIONALE APPALTI” (MoCOA)

L'INPS ha rilasciato un nuovo applicativo denominato **Monitoraggio Congruità Occupazionale Appalti (MoCOA)**.

Attraverso la ricostruzione della catena dei soggetti coinvolti nelle fasi di esecuzione di un contratto di appalto di opere o di servizi, il MoCOA supporta e potenzia i processi di verifica della congruità degli adempimenti contributivi delle imprese affidatarie e di eventuali imprese subappaltatrici in termini di manodopera regolarmente denunciata, con l'effetto di realizzare una maggiore tutela dei lavoratori impiegati nell'appalto.

L'applicativo Monitoraggio Congruità Occupazionale Appalti si fonda su un'attività di data crossing tra i dati dei lavoratori impiegati in appalto/subappalto, noti al committente, e quelli poi effettivamente denunciati in UniEmens dagli appaltatori/subappaltatori.

Le imprese committenti, durante tutto il corso dell'appalto, avranno la possibilità di avere conferma o meno del rispetto degli impegni assunti dagli appaltatori all'atto del conferimento dell'appalto in termini di manodopera regolarmente denunciata. Il sistema, infatti, elabora un report mensile denominato Documento Congruità Occupazionale Appalti (DoCOA) che evidenzia eventuali discordanze e/o incongruenze nei dati dichiarati in UniEmens e quelli registrati in MoCOA.

L'applicativo è **disponibile** all'interno del **Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)**, per tutti i datori di lavoro privati, muniti di SPID/CIE/CNS e per i soggetti abilitati a operare per conto dei datori di lavoro (intermediari). L'accesso alla procedura è consentito anche ai soggetti muniti di PIN/SPID autorizzati dal datore di lavoro, tramite l'apposito servizio “Abilitazione accesso MoCOA”, accessibile dal sito www.inps.it, selezionando “Prestazioni e servizi” > “Servizi” > “Abilitazione accesso Monitoraggio Congruità Occupazionale Appalti”, oppure utilizzando l'apposita funzione di ricerca presente nella homepage del Portale.

Accedendo alla pagina iniziale dell'applicativo è possibile visualizzare e consultare tutti gli appalti riconducibili al soggetto che ha effettuato l'accesso. Inoltre, con la funzione “Inserimento nuovo appalto” è possibile registrare ogni singolo nuovo appalto.

Documento di Congruità Occupazionale Appalto (DoCOA)

Come anticipato, successivamente alla scadenza del termine di trasmissione delle denunce mensili la procedura, ogni mese, elabora il Documento di Congruità Occupazionale Appalto (DoCOA), che si compone di due sezioni:

- “Intestazione del DoCOA”: nella quale vengono riepilogati i dati e le informazioni riferite al singolo appalto inserite dal committente, nonché il periodo di riferimento del Documento;
- “Sezione Riepilogativa del DoCOA”: nella quale, attraverso un'attività di data crossing tra denunce contributive (UniEmens) trasmesse da appaltatori e subappaltatori e dati presenti nell'applicativo di monitoraggio MoCOA, vengono evidenziate situazioni anomale e dati discordanti o incoerenti.

Il Documento è disponibile nella sezione “Azioni” del “Dettaglio Appalto” e potrà essere visualizzato dal committente (per il DoCOA dell'appaltatore) o dall'appaltatore (per il DoCOA del subappaltatore) solo su autorizzazione rilasciata in procedura rispettivamente dall'appaltatore e/o dal subappaltatore.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2022

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 14^a rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2021 e anticipo 2022) o I rata.

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'**anno 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2022**).

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2022**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **gennaio 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2022**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

INAIL

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2021 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2022**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.