

inf^Q
azienda – Marzo 2021

*Gli esperti del Centro Studi SEAC predispongono mensilmente la rubrica “**info azienda**” a disposizione degli abbonati alle Informative Amministrazione del Personale.*

*“**info azienda**” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “**info azienda**” n. 5 del mese di **marzo 2021**.*

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Somministrazione a termine e deroga all'obbligo di causale</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 2 del 3 marzo 2021</p>	<p>La possibilità di prorogare o rinnovare un rapporto di lavoro a tempo determinato, anche in assenza di causali, è applicabile anche ai contratti di somministrazione a termine, i quali, in via eccezionale, in considerazione del perdurare dell'emergenza da COVID-19, potranno essere rinnovati o prorogati oltre i 12 mesi, fermo il rispetto degli altri limiti di legge.</p> <p>Lo spostamento al 31 marzo 2021 del termine finale per l'esercizio di tale facoltà non comporta una nuova possibilità di rinnovo o proroga, laddove la stessa sia già stata in precedenza esercitata.</p>
<p>Opzione regime agevolato "impatriati": indicazioni</p> <p>Provvedimento Agenzia Entrate n. 60353 del 3 marzo 2021</p>	<p>Sono state definite le modalità di esercizio dell'opzione per gli ulteriori cinque periodi d'imposta del regime fiscale agevolato per i lavoratori impatriati.</p> <p>I lavoratori dipendenti e autonomi esercitano l'opzione attraverso il versamento, in un'unica soluzione, di un importo pari al 5% o al 10% dei redditi di lavoro dipendente/autonomo prodotti in Italia (relativi al periodo d'imposta precedente a quello di esercizio dell'opzione) entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di conclusione del primo periodo di fruizione dell'agevolazione.</p> <p>I soggetti, il cui primo periodo di fruizione è terminato il 31 dicembre 2020, effettuano il versamento entro il 30 agosto 2021 (ovvero entro 180 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento).</p>
<p>Cadiprof: nuove garanzie Covid-19 per gli studi professionali</p> <p>www.cadiprof.it</p>	<p>La Cassa di assistenza sanitaria integrativa Cadiprof per i lavoratori degli Studi professionali rende nota l'attivazione, a decorrere dal 1° marzo 2021, di nuove prestazioni in caso di positività al Covid-19.</p> <p>Si tratta dell'indennità giornaliera per ricovero, dell'indennità forfettaria a seguito di ricovero e dell'indennità forfettaria a seguito di ricovero in terapia intensiva, applicabili in caso di positività al virus.</p>
<p>Settore turismo: prorogato l'intervento straordinario della bilateralità</p> <p>Accordo del 25 febbraio 2021</p>	<p>Le Parti hanno convenuto la proroga al 31 marzo 2021 delle disposizioni straordinarie contenute nell'Accordo del 9 giugno 2020, che prevede, tra l'altro, l'istituzione di un Fondo straordinario, presso l'EBNT, volto a cofinanziare, nella misura del 50%, il costo dell'intervento, realizzato dagli Enti bilaterali del settore Turismo, in favore dei dipendenti collocati in CIGD o in FIS tra il 23 febbraio 2020 e il 31 agosto 2020, nonché il finanziamento di interventi in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>

COMMENTI

MILLEPROROGHE 2021

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 51 del 1° marzo 2021 è stata pubblicata la Legge n. 21 del 26 febbraio 2021 (cd. Milleproroghe 2021) di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 183 del 31 dicembre 2020.

La Legge n. 21/2021 è in vigore dal 2 marzo 2021.

Di particolare interesse per i datori di lavoro risulta essere la proroga **fino al 30 aprile 2021** della **procedura semplificata** per effettuare le comunicazioni di **lavoro agile** (smart working) e della possibilità, per i datori di lavoro privati, di far ricorso a tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa per ogni rapporto di lavoro subordinato anche in **assenza degli accordi individuali** previsti dalla Legge n. 81/2017.

Preme ricordare che la procedura semplificata prevede, a carico del datore di lavoro,

- l'invio al Ministero del Lavoro dei nominativi dei lavoratori in smart working tramite un unico file excel (formato .xlsx) contenente i seguenti dati: CF del datore, CF del lavoratore, nome e cognome, data e comune di nascita, numero di PAT e voce di tariffa INAIL associata al rapporto di lavoro, data di inizio e fine del periodo di lavoro agile;
- la consegna al lavoratore agile ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) di un'informativa da cui risultino i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione della prestazione. Tale adempimento può essere ottemperato anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell'INAIL ("Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile").

A partire dal 1° maggio 2021, data di cessazione dello stato di emergenza (salvo ulteriori proroghe), sarà nuovamente necessario

- sottoscrivere un accordo individuale con il dipendente per regolare il lavoro agile e
- ricorrere alla procedura ordinaria di cui alla Legge n. 81/2017 sia per le nuove attivazioni che per le prosecuzioni dello svolgimento della modalità agile oltre la data di fine del periodo emergenziale.

Il Milleproroghe 2021 ha inoltre **prorogato al 30 aprile 2021** le disposizioni di cui:

- all'articolo 16, commi 1 e 2, del DL n. 18/2020, ai sensi del quale le **mascherine chirurgiche** reperibili in commercio sono considerate dispositivi di protezione individuale (DPI) per tutti i lavoratori e i volontari, sanitari e no, nonché per i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari che nello svolgimento dell'attività sono impossibilitati a mantenere la distanza di sicurezza di almeno un metro;
- all'articolo 83 del DL n. 34/2020, in materia di **sorveglianza sanitaria eccezionale**.

Tale articolo impone ai datori di lavoro (pubblici e privati) di garantire, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza sanitaria, la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori "fragili", maggiormente esposti a rischio di contagio in ragione di determinati fattori, derivanti anche da patologia COVID-19.

Il medesimo articolo stabilisce, inoltre, che per quei datori di lavoro per i quali non è previsto l'obbligo di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, la sorveglianza sanitaria eccezionale legata all'emergenza COVID-19 possa essere richiesta, dal datore stesso, ai servizi territoriali dell'INAIL che vi provvedono con propri medici del lavoro

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2021

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 3^a rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Versamenti sospesi COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori"

Effettuazione dei versamenti dei contributi previdenziali ed assistenziali sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19 dai c.d. "Decreti Ristori", in unica soluzione, o mediante rateizzazione (fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi), con il versamento della prima rata entro il 16 marzo 2021, come da istruzioni contenute nel Messaggio INPS n. 896 del 2 marzo 2021.

Conguaglio sostituti d'imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2021** da datori di lavoro e committenti su redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2020.

Invio CU 2021 Ordinaria

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2021 Ordinaria.

CU 2021 Sintetica

Consegna della certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2020**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2021**).

DOMENICA 21

Invio correttivo CU 2021 Ordinaria

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2021**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **febbraio 2021**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2021**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2021

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.