

*Gli esperti del Centro Studi SEAC predispongono mensilmente la rubrica “**info azienda**” a disposizione degli abbonati alle Informativa Amministrazione del Personale.*

*“**info azienda**” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “**info azienda**” n. 3 del mese di **febbraio 2021**.*

## LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Congedo per i genitori con figli in DAD in “zona rossa” o disabili: compilazione e invio delle domande</b></p> <p>Messaggio INPS n. 515 del 5 febbraio 2021</p>	<p>Si è provveduto al rilascio della <b>procedura</b> per la compilazione e l’invio <b>on line</b> delle <b>domande</b> per beneficiare del <b>congedo indennizzato</b> previsto a favore dei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>genitori dipendenti</b> in caso di <b>sospensione dell’attività didattica in presenza</b> delle classi seconde e terze delle scuole secondarie di primo grado (situate esclusivamente in “zona rossa”);</li> <li>• genitori con <b>figli in situazione di disabilità grave</b> in caso di <b>sospensione della didattica</b> in presenza di scuole di ogni ordine e grado o in caso di chiusura dei centri diurni a carattere assistenziale.</li> </ul>
<p><b>Comunicazione e denuncia di infortunio e malattia professionale: aggiornati i servizi online</b></p> <p>Avviso INAIL del 2 febbraio 2021</p>	<p>A partire dal 3 febbraio 2021, gli <b>applicativi online</b> “<i>Comunicazione e Denuncia/Comunicazione di infortunio, Denunce di malattia professionale e di silicosi/asbestosi</i>” sono disponibili anche per <b>rider, assicurati Puc, lavoratori agili</b> e studenti impegnati in attività di <b>alternanza scuola-lavoro</b>.</p>
<p><b>Fringe benefit e stock option: istruzioni per i lavoratori cessati nel corso del 2020</b></p> <p>Messaggio INPS n. 416 del 29 gennaio 2021</p>	<p>I <b>datori di lavoro</b> devono trasmettere all’INPS, entro e non oltre il <b>22 febbraio 2021</b>, i <b>dati</b> relativi ai <b>compensi</b> erogati a titolo di <b>fringe benefit</b> e di <b>stock option</b>, nel corso del periodo di imposta 2020, al personale cessato dal servizio durante l’anno 2020. I flussi che perverranno tardivamente non potranno essere oggetto di conguaglio fiscale di fine anno, ma saranno oggetto di rettifiche delle Certificazioni Uniche.</p>
<p><b>Al via le domande delle nuove 12 settimane di trattamenti di integrazione salariale</b></p> <p>Messaggio INPS n. 406 del 29 gennaio 2021</p>	<p>La Legge di Bilancio 2021 ha introdotto <b>ulteriori 12 settimane di trattamenti di cassa integrazione salariale</b> (CIGO, CIGD, Assegno ordinario) che possono essere richieste da tutti i <b>datori di lavoro</b> che devono <b>interrompere o ridurre l’attività produttiva</b> per eventi riconducibili all’emergenza epidemiologica da <b>COVID-19</b>, per periodi decorrenti <b>dal 1° gennaio 2021</b>. Vengono fornite le prime indicazioni operative per la trasmissione delle relative domande.</p>
<p><b>Incentivo lavoro (IO Lavoro): invio domande anche oltre il 31 gennaio</b></p> <p>www.anpal.gov.it</p>	<p>I datori di lavoro interessati a beneficiare dell’<b>incentivo IO Lavoro</b> possono inviare all’INPS le <b>domande di ammissione</b> (modulo “IO Lavoro”) anche <b>oltre il 31 gennaio 2021</b>. Queste ultime dovranno in ogni caso fare riferimento alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nell’anno 2020, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 compreso.</p>

## COMMENTI

### INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE: NUOVA DISCIPLINA PER IL 2021 E 2022

La **Legge di Bilancio 2021**, al fine di incentivare ulteriormente l'occupazione giovanile, ha ripreso ed **esteso** il cd. "**incentivo all'occupazione giovanile stabile**" introdotto dalla Legge n. 205/2017.

Nel particolare, con riferimento alle **assunzioni**

- effettuate **dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022**,
- con contratto di lavoro a **tempo indeterminato**,
- di lavoratori con **età inferiore a 36 anni**,

il datore di lavoro avrà diritto a godere di un **esonero contributivo**

- nella misura del **100%** della **contribuzione a suo carico**,
- per un periodo **massimo di 36 mesi**,
- nel **limite** massimo di **6.000 euro annui**.

L'esonero contributivo è riconosciuto per un periodo massimo di **48 mesi** ai datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**.

L'incentivo in parola spetta anche nel caso di **trasformazione** di un rapporto di lavoro a tempo determinato in uno a tempo indeterminato.

Per dare diritto al datore di lavoro di fruire dell'incentivo, il **lavoratore non deve essere mai stato occupato con un contratto a tempo indeterminato** nella sua vita lavorativa, indipendentemente dal datore di lavoro. A tal fine, non dovrebbero impedire il riconoscimento dell'incentivo:

- i rapporti di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporti a tempo indeterminato, quindi interrotti durante l'apprendistato o al termine dello stesso;
- eventuali rapporti di lavoro intermittente o di lavoro domestico, ancorché svolti a tempo indeterminato.

Fermo restando che anche all'incentivo in parola trovano applicazione i **principi generali** di fruizione delle agevolazioni alle assunzioni di cui all'articolo 31 del D.Lgs n. 150/2015, l'esonero contributivo è fruibile dai datori di lavoro che non abbiano proceduto, nei sei mesi precedenti l'assunzione, né procedano, nei nove mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi (ex Legge n. 223/1991) nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Da ultimo, preme segnalare che l'incentivo non è al momento fruibile: è infatti necessaria l'autorizzazione dell'UE in quanto tale beneficio è concesso nell'ambito del quadro temporaneo sugli aiuti di stato approvato per fronteggiare l'emergenza COVID-19. Una volta ottenuta l'autorizzazione, si dovrà attendere che l'INPS emani le istruzioni necessarie alla concreta applicazione dell'esonero. Nel frattempo, in caso di assunzione, la contribuzione sarà dovuta in misura piena, salvo poi procedere al recupero non appena l'INPS fornirà le indicazioni operative.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2021

MARTEDÌ 16

### ***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

### ***Contributi INPS mensili Gestione Separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### ***Versamenti sospesi COVID-19***

Ultimo giorno utile per il versamento della 2<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

### ***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolazione 2020 e anticipo 2021) o I rata.

### ***Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR***

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'**anno 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2021**).

<b>DOMENICA 28 → LUNEDÌ 1 (MARZO)</b>
---------------------------------------

#### ***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2021**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

#### ***INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **gennaio 2021**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***Contributi FASI***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

#### ***INAIL***

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2020 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

#### ***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2021**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2021</b>
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

