

info
azienda – Agosto 2020

*Gli esperti del Centro Studi SEAC predispongono mensilmente la rubrica “**info azienda**” a disposizione degli abbonati alle Informative Amministrazione del Personale.*

*“**info azienda**” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “**info azienda**” n. 8 del mese di **agosto 2020**.*

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Contributo addizionale NASpl: le fattispecie escluse</p> <p>Circolare INPS n. 91 del 4 agosto 2020</p>	<p>Si illustra la disciplina delle esclusioni dal contributo addizionale NASpl, alla luce delle novità della Legge di Bilancio 2020. Sono fornite le istruzioni tecniche per l'operatività delle casistiche di esclusione, che vedono l'introduzione, dalle competenze del mese di settembre 2020, di nuovi codici <Qualifica3> per gestire le diverse fattispecie.</p>
<p>DURC: validità fino al 29 ottobre 2020</p> <p>Nota INAIL n. 9466 del 3 agosto 2020</p>	<p>I documenti attestanti la regolarità contributiva (DURC On Line), che riportano nel campo "Scadenza Validità" una data compresa tra il 31 gennaio 2020 ed il 31 luglio 2020, conservano la loro validità fino al 29 ottobre 2020.</p>
<p>Benefici contributivi tra contratti "leader" e non</p> <p>Circolare INL n. 2 del 28 luglio 2020</p>	<p>In tema rappresentatività dei CCNL sono forniti ulteriori chiarimenti circa i benefici normativi e contributivi connessi al rispetto della contrattazione collettiva e, in particolar modo, della parte normativa dei contratti. Sono individuati alcuni istituti la cui disciplina è riservata esclusivamente ai contratti cd. "leader" e altre materie sulle quali tutti i CCNL possono intervenire.</p>
<p>Reinserimento persone con disabilità: rimborso del 60% al datore</p> <p>Nota INAIL n. 1009 del 22 luglio 2020</p>	<p>Sono fornite ulteriori istruzioni operative sul rimborso del 60% delle retribuzioni corrisposte dai datori di lavoro, impegnatisi ad adottare progetti di reinserimento di persone con disabilità da lavoro.</p>
<p>Proroga dei contratti a termine: i primi chiarimenti</p> <p>FAQ Ministero del Lavoro</p>	<p>In merito al regime della proroga automatica dei contratti a tempo determinato e di apprendistato, introdotta nel DL Rilancio come convertito in legge, vengono date indicazioni sui contratti interessati dalla proroga e sui periodi di sospensione lavorativa.</p>
<p>Lavoro agile: nuova procedura semplificata dal 1° agosto 2020</p> <p>FAQ Ministero del Lavoro</p>	<p>Dal 1° agosto 2020 le aziende dovranno utilizzare una nuova procedura semplificata per comunicare al Ministero del Lavoro l'elenco dei dipendenti che svolgono l'attività in modalità agile. I datori dovranno conservare gli accordi individuali sottoscritti con i lavoratori interessati, senza obbligo di inviarli al Ministero.</p>

COMMENTI

CASSA INTEGRAZIONE E RISPETTO DELL'OBBLIGO FORMATIVO DEGLI APPRENDISTI

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in risposta ad una richiesta di parere pervenuta per il tramite dell'Ispettorato interregionale del lavoro di Milano, e acquisito il parere dell'Ufficio legislativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha fornito chiarimenti in merito alla formazione dell'apprendista nel periodo in cui lo stesso si trova in cassa integrazione.

In particolare, l'Ispettorato ha analizzato le seguenti fattispecie:

- la cassa integrazione a **zero ore**, durante la quale la formazione dell'apprendista viene sospesa e
- la sola **riduzione** dell'attività lavorativa, durante la quale l'obbligo di formazione può essere rispettato tramite la modalità e-learning o a distanza all'interno delle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente.

Per quanto concerne la sospensione dell'attività lavorativa per **cassa integrazione a zero ore**, l'INL ha precisato che **non** sussiste in capo al datore di lavoro l'obbligo formativo nei confronti dell'apprendista, in quanto è impossibile svolgere attività formativa nel momento in cui viene sospeso il rapporto di lavoro e, di conseguenza, la relativa formazione.

In tal caso, il datore di lavoro deve assolvere all'obbligo formativo per gli apprendisti nel periodo di proroga del rapporto di lavoro, come previsto dall'art. 2, commi 1 e 4, del D.Lgs 148/2015. Tali disposizioni includono, infatti, i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante tra i beneficiari degli ammortizzatori sociali e dispongono che *"alla ripresa dell'attività lavorativa a seguito di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro, il periodo di apprendistato è prorogato in misura equivalente all'ammontare delle ore di integrazione salariale fruite"*.

Nel diverso caso di riduzione dell'attività lavorativa, l'INL ha sottolineato che, ferma restando la proroga del contratto di apprendistato, il datore di lavoro ha la possibilità di attivare la formazione dell'apprendista nella modalità e-learning o FAD, durante le ore in cui la prestazione lavorativa viene svolta regolarmente, nel rispetto della regolamentazione regionale di riferimento.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2020

GIOVEDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2020**).

LUNEDÌ 31

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2020**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2020**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2020**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2020**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2020

Sabato 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

