

CIRCOLARE 01/2020

SPAZIO AZIENDE LAVORO GENNAIO 2020

<p>Pubblicata la Legge di Bilancio 2020: le novità dal 1° gennaio 2020</p> <p>Legge n. 160 del 27 dicembre 2019 (S.O. n. 45 alla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019)</p>	<p>È stata pubblicata la Legge contenente “<i>Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022</i>”, che è entrata in vigore dal 1° gennaio 2020, fatte salve diverse decorrenze specifiche. Tra le disposizioni di maggiore interesse per i datori di lavoro/sostituti d’imposta si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incentivi per l’assunzione con contratto di apprendistato duale; • riordino degli incentivi alle assunzioni; • bonus occupazionale per le giovani eccellenze; • esclusioni dal contributo addizionale NASp; • credito d’imposta per le spese di formazione; • congedo obbligatorio del padre lavoratore; • fringe benefit veicoli aziendali; • buoni pasto mense aziendali; • regime forfettario.
<p>Convertito in legge il “Decreto Fiscale”: novità per i datori di lavoro</p> <p>Legge n. 157 del 19 dicembre 2019 (G.U. n. 301 del 24 dicembre 2019)</p>	<p>La Legge di conversione del “Decreto Fiscale”, in vigore dal 25 dicembre 2019, contiene alcune disposizioni di rilevante interesse per i datori di lavoro/sostituti d’imposta, tra le quali si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contrasto alle indebite compensazioni tramite Mod. F24; • ritenute e compensazioni in appalti e subappalti; • nuovi limiti all’utilizzo del contante; • credito d’imposta in caso di pagamenti elettronici; • modifiche al regime sanzionatorio per reati fiscali.
<p>Nuovi obblighi per gli appalti dal 2020: dubbi e criticità da risolvere</p> <p>Risoluzioni Agenzia delle Entrate nn. 108 e 109 del 23 e 24 dicembre 2019</p>	<p>Il “Decreto Fiscale”, come convertito in legge, ha stabilito in caso di appalto/affidamento e subappalto, per committente e impresa appaltatrice/affidataria/subappaltatrice, la responsabilità solidale per le ritenute fiscali sui redditi di lavoro dipendente e sui redditi assimilati dovute dall’impresa in relazione alle prestazioni effettuate nell’ambito del rapporto di appalto/subappalto/affidamento.</p> <p>Le disposizioni relative ai nuovi obblighi, in vigore dal 1° gennaio 2020, hanno determinato numerosi dubbi e criticità in fase di analisi attuativa e per la cui risoluzione risulta necessario un tempestivo intervento chiarificatore da parte dell’Amministrazione finanziaria.</p>

COMMENTI

CONGEDO DI PATERNITÀ: LE NOVITÀ PER L'ANNO 2020

Per i figli nati/adottati o affidati nel 2020, il padre lavoratore dipendente ha diritto a:

- un **congedo obbligatorio** della durata di **7 giorni**, anche **non continuativi**;
- un **congedo facoltativo** della durata di **1 giorno**, da fruire in accordo con la madre e in **sostituzione** di una corrispondente giornata di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Entrambi sono utilizzabili nei **primi 5 mesi** decorrenti dalla nascita, dall'ingresso in famiglia o dall'entrata in Italia del minore.

Trattamento economico

Per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo del padre spetta un'**indennità giornaliera a carico INPS**, pari al **100% della retribuzione** (intendendosi per tale la retribuzione media globale giornaliera, determinata con le stesse regole previste per il congedo di maternità/paternità).

L'indennità è **corrisposta dal datore di lavoro**, alla fine di ciascun periodo di paga, salvo successivo conguaglio con i contributi e le somme dovute all'Istituto previdenziale.

Modalità di richiesta

Per usufruire del congedo (sia obbligatorio che facoltativo) il lavoratore deve **comunicare in forma scritta** al datore di lavoro i giorni prescelti, con **almeno 15 giorni di preavviso**.



D In caso di richiesta del **congedo facoltativo**, il lavoratore deve **allegare** alla
i domanda la **dichiarazione della madre** da cui emerga che la stessa non intende
s fruire del congedo di maternità per un numero di giorni (uno) equivalente a quello
e fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo.
g Tale comunicazione deve essere trasmessa, dal lavoratore, anche al **datore di**
D **lavoro della madre**.

i seguito si fornisce il fac-simile della richiesta di congedo obbligatorio.

Spett.le via

OGGETTO: Richiesta **congedo obbligatorio** ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i.

Il sottoscritto, nato a, il e residente in,
via, chiede di usufruire del periodo di congedo obbligatorio previsto
dall'articolo 4, comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i. in data

A tal fine, il sottoscritto comunica che: *(scelta alternativa)*

- la data presunta del parto sarà il
- la data effettiva di nascita è il
- la data di ingresso del minore in Italia è il
- la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il

Ringrazio e porgo cordiali saluti.

Luogo e data.....

Firma del lavoratore

- **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2020**

VENERDÌ 10

- **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2019** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

- **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali**

- Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2019**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 15

- **Assistenza fiscale**

- Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

GIOVEDÌ 16

- **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

- **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

- **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

- **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.
